



## **Beleidsplan**

**2018 t/m 2022**

# Inhoudsopgave

	Blz.
1. Inleiding	1
2. Organogram	2
3. Bronnen van beleid	3
4. Visie, missie en leiding van de gemeente	4
4.1 Visie en missie van de gemeente	4
4.2 De leiding van de gemeente	4
4.3 Bezinningsonderwerpen	5
5. Eredienst	6
5.1 Inleiding	6
5.2 Doelstelling	6
5.3 Taken	6
5.4 Bezinningsonderwerpen	7
6. Pastoraat	8
6.1 Inleiding	8
6.2 Doelstelling	8
6.3 Taken	8
6.4 Bezinningsonderwerpen	8
7. Diaconaat	9
7.1 Inleiding	9
7.2 Doelstelling	9
7.3 Taken	9
7.4 Bezinningsonderwerpen	9
8. Kerkbeheer	10
8.1 Inleiding	10
8.2 Doelstelling	10
8.3 Taken	10
8.4 Bezinningsonderwerpen	10
9. Jeugdwerk	11
9.1 Inleiding	11
9.2 Doelstelling	11
9.3 Taken	11
9.4 Bezinningsonderwerpen	11
10. Missionair Werk Binnenland	12
10.1 Inleiding	12
10.2 Doelstelling	12
10.3 Taken	12
10.4 Bezinningsonderwerpen	12
Bijlagen	
1. Lijst met afkortingen	13
2. Uitgebreid deelplan Diaconaat	14
3. Uitgebreid deelplan Kerkbeheer	16
4. Uitgebreid deelplan Jeugdwerk	18
5. Uitgebreid deelplan Missionair Werk Binnenland	20

# 1. Inleiding

Dit is het beleidsplan, opgesteld voor een periode van vijf jaar, geldig van 2018 t/m 2022, van de Hervormde Gemeente te Bleiswijk, Wijkgemeente Dorpskerk binnen de Protestantse Kerk in Nederland. Hoewel we een gemeente in beweging zijn, is onze gemeente momenteel te typeren als een open confessionele gemeente, die onderdak biedt aan gemeenteleden van confessionele en midden orthodoxe signatuur met een evangelische inslag

In dit plan wordt de visie, de missie en de organisatie met de verschillende bezinningsonderwerpen van diverse aspecten van de gemeente en het gemeentewerk weergegeven.

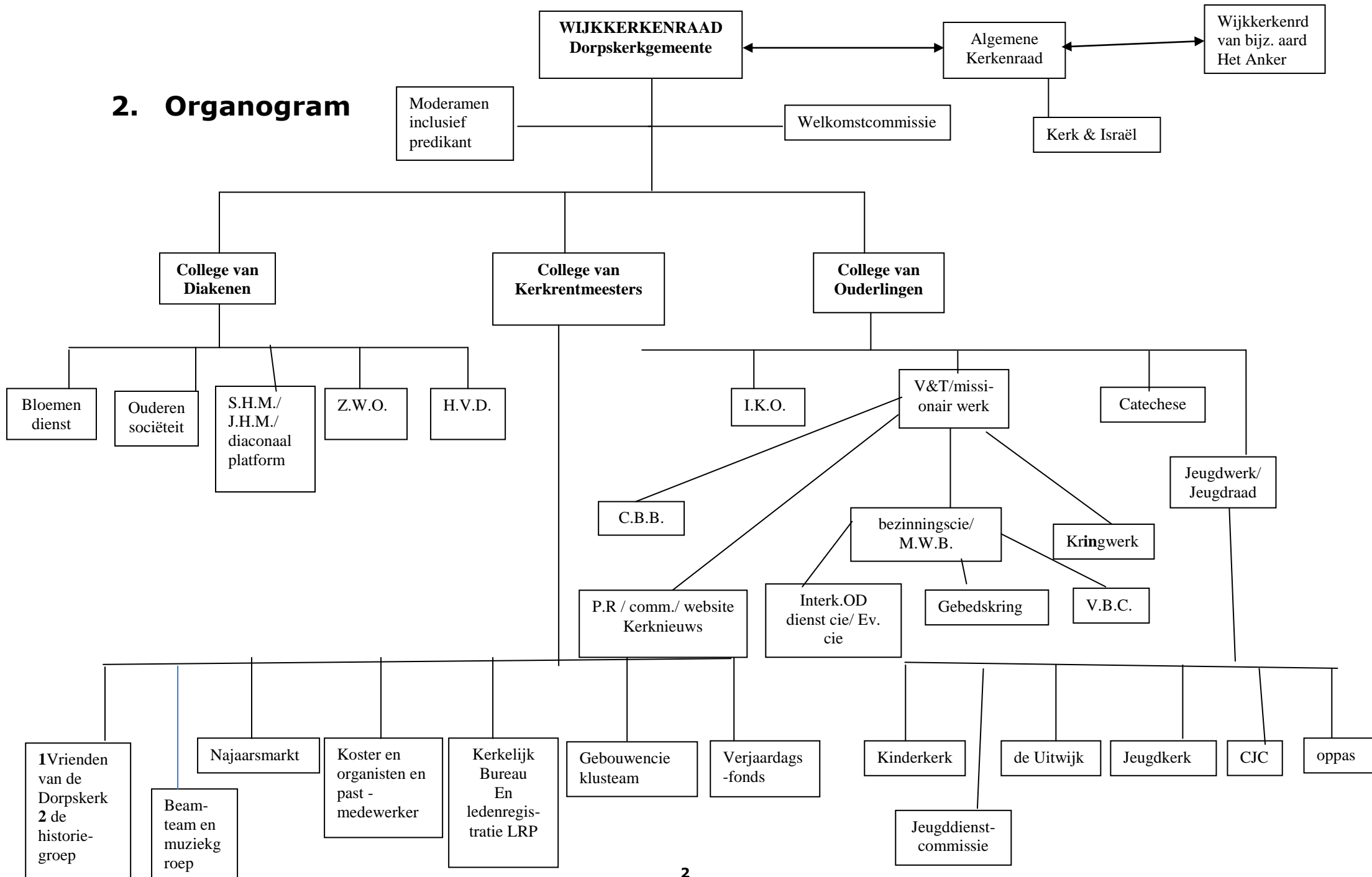
De christelijke gemeente is altijd in beweging, de gemeente verandert, de context van de gemeente is vol van dynamiek. En daarom schrijven we dit beleidsplan in het besef dat het een groeidocument is, dat bij wijze van spreken jaarlijks aangepast kan worden.

Alle plannen en beleid maken we in het geloof dat Salomo zo mooi verwoordt in Psalm 127: " *Als de Heer het huis niet bouwt, vergeefs zwoegen de bouwers; als de Heer de stad niet bewaakt, vergeefs doet de wachter zijn ronde.*"

*Gemeente zijn is: .....*



## 2. Organogram



### 3. Bronnen van beleid

Voor het ontwikkelen van een beleidsplan voor de christelijke gemeente putten we uit **vier bronnen.**

**1<sup>e</sup> Schrift en traditie:** In Handelingen 2: 41-47 lezen we over het leven van de eerste Christengemeente. Ons vallen vier aspecten op, die ons twee duizend jaar later nog steeds veel te zeggen hebben. We willen de volgende vier aspecten vertalen in onze tijd: **"EN ZIJ BLEVEN TROUW AAN HET ONDERRICHT VAN DE APOSTELN, VORMDEN MET ELKAAR EEN GEMEENSCHAP, BRAKEN HET BROOD EN WIJDDEN ZICH AAN HET GEBED."**

**2<sup>e</sup> De hervormde gemeente te Bleiswijk, wijkgemeente Dorpskerk:** wie zijn wij als gemeente, waar zijn we trots op, dankbaar voor, welke gevoelige en emotionele ervaringen dragen we met ons mee de nieuwe beleidsplanperiode in? Ondanks het ontstaan van een nieuwe en extra wijkgemeente rond plm. 1960 en de spannende jaren die nu net achter ons liggen lijkt het te lukken om samen een vitale wijkgemeente met toekomst te zijn. Tot op de dag van vandaag is het een mooie uitdaging om in onze brede gemeente met verschillende geloofsbelevingen samen een aantrekkelijke geloofsgemeenschap te zijn.

**3<sup>e</sup> Onze eigen biografie, onze persoonlijke geloofsgeschiedenis:** Wat geloof ik, waar twijfel ik aan, wat zijn mijn verlegenheden en wat zijn mijn verlangens? Waarschijnlijk zijn er zoveel antwoorden als gemeenteleden. Wat inspireert mijn persoonlijk geloof, wie is Jezus Christus voor mij en wat betekent dat voor de manier en de inhoud van het gemeente-zijn?

**4<sup>e</sup> De concrete (Bleiswijkse) samenleving:** Wij zijn gemeente in ons mooie dorp Bleiswijk met verschillende kerken en christelijke gemeenschappen. Een oorspronkelijke agrarische bevolking, met tuinders, kwekers en andere zelfstandigen, die vanwege de groei van het dorp de laatste decennia behoorlijk van samenstelling veranderd is. Wat betekent dit voor en wat doen deze veranderingen met onze wijkgemeente en de andere kerken? En wat betekent dit voor de onderlinge relaties? Is de voortgaande kerkverlating een bedreiging, welke uitdagingen biedt onze tijd en onze samenleving?

## 4. Visie, missie en leiding van de gemeente

### 4.1 Visie en missie van de gemeente

De visie geeft antwoord op de vraag *waar we voor gaan* en de missie op de vraag *waar we voor staan*.

**De visie** of te wel ons vergezicht vatten we samen in: de gemeente is een gastvrije christelijke gemeenschap om tot rust te komen en een bron van liefde die je uitdaagt tot leven in vrijheid.

**De missie** luidt: Als gemeente van Jezus Christus, bewogen door Gods liefde bouwen aan Zijn Kerk en Zijn wereld met hoofd (mond), hart en handen.

Daarom stimuleren we jongere en oudere gemeenteleden niet alleen de kerkdiensten te bezoeken maar ook mee te doen in een kleine groep/ Bijbelkring. Juist daar mogen we dicht bij de Bron de onderlinge liefde in Woord en gebed oefenen om te groeien in naastenliefde. In de verwachting dat deze interne cultuur en sfeer aantrekkingskracht zal hebben op mensen die rust en vrede zoeken voor zichzelf en voor degenen die hen lief zijn.

Een diaconaal project per groep/kring zou heel vruchtbaar kunnen zijn. Op weg naar de toekomst willen we onze brede identiteit blijven koesteren zonder grenzeloos te zijn. We willen een gemeente zijn die in de samenleving dienstbaar en present is. Er is ruimte voor veelkleurig geloofsleven, want Hij die ons roept heeft *ieder* mens lief. De roepende wil ons met en door middel van de ander laten groeien in persoonlijk geloof. (Efez. 3: 18)

Onderling respect, oprechte nieuwsgierigheid naar, aanvaarding van de ander en trots zijn op datgene wat kenmerkend is voor eigen geloof vormen de basis voor groeien *aan* en *met elkaar*. Het persoonlijk geloof wordt gekenmerkt door de relatie met Hem, met elkaar en met de wereld om ons heen. We willen een missionaire gemeente zijn, een kerk naar buiten, bewogen met mensen die op ons pad komen.

#### 4.1.1 Samenwerking met andere kerken

Daar waar mogelijk werken we samen met andere kerken en gemeenten. We hebben met de Gereformeerde Kerk o.a. een opendeur dienst commissie, en vieren een aantal kerkdiensten gezamenlijk. De VBC, de kerstmarkt zijn o.a. weer andere gezamenlijke activiteiten waarbij ook de hervormde wijkgemeente Het Anker betrokken is. Het IKO bestaat al jaren, in dit interkerkelijk overleg dat o.a. 5 kerkdiensten organiseert doen naast de Dorpskerkgemeente, de Gereformeerde Kerk ook de plaatselijke RK parochie en de evangelische gemeente de Driehoek mee.

### 4.2 De leiding van de gemeente

De kerkenraad is geroepen geestelijk leiding te geven aan de gemeente. Zonder al het werk zelf te doen. De kerkenraad wil van uitvoerder van al het werk meer en meer aanvoerder van het team dat gemeente heet worden. De kerkenraad betreft de gemeenteleden zoveel als mogelijk bij het gemeentewerk. In onze gemeente ligt de

nadruk op het 'ambt van alle gelovigen'. Het is aan de kerkenraad om gemeenteleden te helpen hun plekje in de gemeente te ontdekken en de gemeente *toe te rusten* tot de taak waar ieder voor geroepen is. (zie ook Efeziërs 4: 10–12)

De kerkenraad geeft leiding aan de gemeente om het werk *zo goed als mogelijk* te laten gebeuren, maar ziet ook toe dat de gemeente met *het goede (juiste) werk* bezig is. De visie en missie is daarbij leidend.

### **4.3 Bezinningsonderwerpen**

1. Het gemeente-breed bevorderen van het geloofsgesprek (= een gesprek waarbij je persoonlijke geloof en/of twijfel ter sprake komt) door o.a. als kerkenraad zelf het goede voorbeeld te geven. Wat is de functie van dat gesprek in de kerkenraad en andere w(k)erkgroepen?
2. Hoe kunnen we groeien in omgang met verscheidenheid in geloofsbeleving? Hoe kunnen we eenheid in verscheidenheid in de praktijk beoefenen?
3. Als missionaire gemeente zoeken we voortdurend naar mogelijkheden om te groeien in gastvrijheid en werfkracht.

# 5. Eredienst

## 5.1 Inleiding

De eredienst is de centrale plaats van het gemeente-van-Christus-zijn. De leden van de gemeente komen daar samen om het levende Woord te horen, de Here God te ontmoeten, te eren, te danken en onderwijs, bemoediging, vermaning en uitdaging te ontvangen. En om zo als gemeente met elkaar, door Hem, en Zijn roeping verbonden te zijn. Daarbij zijn anders - meelevenden, gasten, jongeren en ouderen van harte welkom.

## 5.2 Doelstelling

De kerkdienst is een publieke en open bijeenkomst. In de eredienst gaat het om de eer van God, de verbondenheid met elkaar en de dienst aan de wereld. Dit komt o.a. tot uiting in het Woord, de gebeden, de liederen en het collecteren. Door vorm en inhoud goed op elkaar te betrekken willen we dat de mensen in de eredienst aangesproken en geraakt worden. De eredienst is er op gericht jonge en oudere gemeenteleden en gasten op te roepen Jezus Christus in geloof aan te nemen en in relatie met Hem, met elkaar en de wereld te groeien.

## 5.3 Taken

Een van de hoofdtaken van de kerkenraad is het bewaken en zo goed mogelijk realiseren van de doelstelling. En onderweg regelmatig de relevantie van doelstelling en eredienst met betrekking tot 'geloofsoverdracht' beoordelen en eventueel bij sturen.

Voor de uitvoering van de hoofdtaak heeft de kerkenraad de volgende neventaken, welke deels gedelegeerd zijn:

- het houden van een ochtend- en een avonddienst op de zondag waarbij in de ochtenddienst kinderkerk is en éénmaal per maand jeugdkerk
- het houden van bijzondere erediensten (openings- en sluitingsdienst winterwerk, vier opendeur diensten, twee kerstnachtsdiensten (samen met de opendeur dienst commissie) vijf erediensten georganiseerd door het IKO.
- er worden 8 jeugddiensten per jaar op zondagavonden georganiseerd.
- twee kerk- en schooldiensten worden op een doordeweekse dag georganiseerd.
- Plm. een keer per drie maanden het verzorgen van de weeksluiting in de Tuinen.
- het vaststellen van een lijst van gastpredikanten die passen bij de visie en missie van de gemeente

### 5.3.1 Gezamenlijke diensten

- a. Met de Gereformeerde Kerk worden een aantal gezamenlijke diensten gehouden. Dat zijn de twee kerstnachtsdiensten, de Passie-zangdienst, de eredienst op de Hemelvaartsdag, vier ochtenddiensten in de zomer en een viertal opendeur diensten. De erediensten worden afwisselend in een van de beide kerkgebouwen gevierd.
- b. De vijf IKO-diensten zijn: in "de week van de eenheid", op Wereldgebedsdag, de



Pinksterzangdienst, de Vredesdienst en de Adventszangdienst op de 2<sup>e</sup> Adventszondag. De plaats van samenkomst wisselt tussen de RK kerk, de Open Hof en de Dorpskerk.

## **5.4 Bezinningsonderwerpen**

Naast het behartigen van het bovenstaande wil de kerkenraad in gesprek gaan over:

- Wat gebeurt er in de eredienst, wat spreekt aan, wat minder? Hoe kan de kerkgang bevorderd worden?
- Opnieuw invoeren periodieke preekbespreking?
- Waarom verlaten gemeenteleden de kerkdiensten en dan met name de avonddiensten?
- Wat is het doel, de doelgroep en het 'resultaat' van de bijzondere diensten?
- Waar is met name in de avonddiensten behoefte aan? Kan en wil onze gemeente daar invulling aan geven?
- Na bezinning over de wensen en behoeften van gemeenteleden nadenken over de mogelijkheid van alternatieve erediensten/ bijeenkomsten waar het evangelie gedeeld kan worden.
- Aandacht blijven geven aan ontwikkelingen rondom liturgie (kerklieparen, functie ambtsdragers, begeleiding zang, collecteren, etc.) en mediagebruik
- Bij een of meerdere bovenstaande punten de hulp inroepen van een in te stellen ad-hoc liturgiecommissie.

## **6. Pastoraat**

### **6.1 Inleiding**

De gemeente is geroepen tot de vervulling van haar pastorale opdracht door het verlenen van herderlijke zorg (Ord. 8 lid 4). De gemeente is er met deze pastorale opdracht voor iedereen.

### **6.2 Doelstelling**

Onder pastoraat verstaan wij de roeping, die wij als gemeente(leden) in opdracht van onze Goede Herder Jezus Christus hebben ontvangen, om naar elkaar om te zien en elkaar bij te staan in geloofs- en levensvragen. Zodat de gemeente als lichaam van Christus wordt opgebouwd in de liefde en zo kan beantwoorden aan haar roeping *een licht in de wereld* te zijn. Pastoraat is een taak van alle gemeenteleden waarin de volgende personen een bijzondere rol vervullen:

- Predikant
- Bijstand in het (jongeren/ouderen) pastoraat
- Ouderlingen
- Hervormde Vrouwen Dienst (HVD-dames)

### **6.3 Taken**

- pastoraal bezoek, op verzoek of zonder verzoek van het gemeentelid
- bezoek in bijzondere omstandigheden, o.a. bij ziekte en op feest-, treur- en gedenkdagen.
- wijkavond of groothuisbezoek (GHB): door inleiding en gesprek wordt aan vorming gewerkt en wordt de gemeenschapszin bevorderd. Het persoonlijk uitnodigen van de mensen geeft ook al contact.
- kringwerk (onderling pastoraat) en themakringen, bijv. over geloofsopvoeding.

### **6.4 Bezinningsonderwerpen**

- jeugdpastoraat en/of pastoraat voor andere doelgroepen
- organiseren van bijeenkomsten ter geloofsverdieping voor ambtsdragers en/of gemeenteleden.
- hoe kunnen we de gemeente meer bij pastoraat betrekken? Uitbreiding wijkteams?

## **7. Diaconaat**

(zie ook bijlage 2, blz. 14)

### **7.1 Inleiding**

Onder diaconaat verstaan we het doen van barmhartigheid en het bevorderen van gerechtigheid in wederkerigheid. Het diaconaat begint bij de gemeente: diaconaat en gemeente horen bij elkaar.

### **7.2 Doelstelling**

De gemeente bewust maken van de diaconale opdracht en haar motiveren om via het werk van de diaconie kwetsbare personen en groepen ver weg en dichtbij bescherming, verzorging en bijstand te verlenen. Het CvD wil het goede voorbeeld geven en zoveel als mogelijk helpen waar geen helper is.

### **7.3 Taken**

Naast de door de kerkorde (Ord. 8: 3) genoemde taken kent het CvD in de Dorpskerkgemeente ook andere taken die beschreven zijn in de bijlage.

### **7.4 Bezinningsonderwerpen**

- Initiatieven ontwikkelen om ZWO-projecten onder de aandacht te brengen, en gemeenteleden hierbij te betrekken, in samenwerking met de werkgroep ZWO.
- Meer diaconaal bezig zijn binnen Bleiswijk / Lansingerland?
- Publiciteit van diaconale projecten en/of ontwikkelingen.
- Jeugddiaconaat.

## **8. Kerkbeheer**

(zie ook bijlage 3, blz. 16)

### **8.1 Inleiding**

De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente berust bij de kerkenraad. De kerkenraad vertrouwt de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet-diaconale aard toe aan het college van kerkrentmeesters.

### **8.2 Doelstelling**

Het vaststellen en het beheer van de stoffelijke zaken van de gemeente, dit betreft o.a. het bijhouden van de ledenadministratie, het vertegenwoordigen van de gemeente in alle vermogensrechtelijke zaken etc..

### **8.3 Taken**

Naast de door de kerkorde (Ord. 11: 2 ) genoemde taken kent het CvK in de Dorpskerkgemeente ook andere taken die beschreven zijn in de bijlage.

### **8.4 Bezinningsonderwerpen**

- Het in stand houden en breder uitbouwen van de goede externe contacten.
- Samen met de Historiegroep meer bekendheid geven aan onze historische Dorpskerk.
- Het stimuleren van het vrijwilligerswerk door gemeenteleden.
- Het onderzoeken van de mogelijkheden voor een betere exploitatie van "de Rank".
- Het bewaken van de financiële positie van de Dorpskerkgemeente..
- Het voeren van een planmatig gebouwenbeheer.

## 9. Jeugdwerk

(zie ook bijlage 4, blz. 18)

### 9.1 Inleiding

De jeugdouderling van de wijkgemeente Dorpskerk en de jeugdouderlingen van Gereformeerde Kerk de Open Hof vormen samen **de Jeugdraad**. Zij behartigen het gezamenlijk jeugdwerk.

De jongeren zijn onderdeel van de gemeente van Christus, bouwstenen van de kerk. De christelijke gemeente heeft als taak deze jonge mensen te koesteren en te bewaren bij het Woord van God en hopen en bidden dat zij Jezus Christus leren kennen.

### 9.2 Doelstellingen

We willen bij jongeren het enthousiasme voor het geloof stimuleren. De kerk wil /moet voor de jeugd binnen en buiten de kerk aantrekkelijk, aansprekend en appellerend zijn.

### 9.3 Taken

Naast de door de kerkorde genoemde taken (Ord. 9: 6) kent het jeugdwerk in de Dorpskerksgemeente ook andere activiteiten beschreven in de bijlage.

Drie deelthema's vragen komende tijd aandacht:

1. Jeugdwerkers toerusten op hun taak.
2. Informeren van jongeren en jeugdwerkers (meer/vaker social media gebruiken)
3. Verbinding tussen jongeren en ouderen stimuleren.

### 9.4 Bezinningsonderwerpen

- a. Inspiratieavonden geloofsopvoeding (gericht op ouders)
- b. Jeugddiensten in de ochtend, (genaamd 'diensten voor jong en oud')
- c. Vanaf 2019; gezamenlijke avondjeugddiensten samen met de Open Hof
- d. Samen met jongeren de EO-Jongerendag bezoeken
- e. Talentenworkshop : 'Wie ben ik', 'wat kan ik', en wat wil God?
- f. Top2000-kerkdienst?
- g. Alpha-cursus / Youth – Alpha?

## 10. Missionair Werk Binnenland

(zie ook bijlage 5, blz. 20)

### 10.1 Inleiding

**“De gemeente is geroepen tot getuigenis en dienst aan hen die het Evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn”.** Het MWB. mag het DNA van de christelijke gemeente zijn, alle geledingen van het gemeente-zijn kleur geven.

### 10.2 Doelstelling

De gemeente wil groeien in “het missionair gemeente-zijn”. Door de gemeente te stimuleren en toe te rusten in getuige-zijn en door middel van missionaire activiteiten. Zodat de gemeente, die ‘een stad op een berg’ is, herbergzaamheid biedt aan degenen die het Evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn.

### 10.3 Taken

Naast de door de kerkorde (Ord. 8: 2) genoemde taken kent het MWB in de Dorpskerkgemeente ook andere taken die beschreven zijn in de bijlage.

### 10.4 Bezinningsonderwerpen

- Een bezinningswerkgroep installeren.
- De werfkracht van de gemeente vergroten door kringwerk en en V&T werk
- Toerustingsmogelijkheden m.b.t. het getuigend geloofsgesprek
- Alpha en/of Youth Alpha opzetten.
- Het missionaire DNA gemeentebreed stimuleren
- Onze historische kerk met haar prachtige tuin meer benutten.
- Onze historische kerk met haar prachtige akoestiek meer benutten.
- Interne en externe communicatie verbeteren m.b.v. een communicatiewerkgroep.



## Bijlage 1: Lijst met afkortingen

AK	= algemene kerkenraad met aangewezen ambtsdragers uit de wijkkerkenraden van de Dorpskerkgemeente en de wijkgemeente van bijzondere aard Het Anker.
CBB	= christelijke boek bemiddeling
CIE	= commissie
CJC	= christelijke jeugd centrale
CvD	= college van diakenen
CvK	= college van kerkrentmeesters
GHB	= groothuisbezoek
GK	= gereformeerde kerk (binnen de PKN)
HA	= Heilig Avondmaal
HVD	= hervormde vrouwen dienst
IKO	= interkerkelijk overlegorgaan
JHM	= job hulp maatje
MWB	= missionair werk binnenland
OD	= opendeur dienst
PKN	= protestantse kerk Nederland
PR	= public relations
RK kerk	= rooms katholieke kerk
SHM	= schuld hulp maatje
VBC	= vakantie bijbel club
V&T	= vorming en toerusting
ZWO	= zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking

*Wie meer houdt van zijn droom over een christelijke gemeenschap dan van de christelijke gemeenschap zelf, breekt iedere christelijke gemeenschap af, hoe eerlijk, ernstig en edelmoedig zijn instelling ook mag zijn.*

*Bonhoeffer*

# **Bijlage 2: Uitgebreid deelplan Diaconaat**

## **Inleiding**

De term diaconaat is ontleend aan het Bijbelse Griekse woord 'diakonia'. Tegenwoordig verstaan we hier onder het geven en ontvangen in de geest van de Bijbelse barmhartigheid, gerechtigheid en wederkerigheid. Deze termen doelen op meer dan brood alleen. Ze wijzen op Gods Koninkrijk.

Het diaconaat begint bij de gemeente: diaconaat en gemeente horen bij elkaar. Vanaf het eerste begin kwam dit tot uiting in de liefdedienst tot elkaar, de gemeenschap van samenzijn, in het samen delen rondom de dienst van Woord en Gebed.

## **Doelstelling**

De gemeenteleden bewust maken van de diaconale opdracht en hen motiveren om via het werk van de diaconie kwetsbare personen en groeperingen ver weg en dichtbij bescherming, verzorging en bijstand te verlenen. Het CvD wil het goede voorbeeld geven en zoveel als mogelijk helpen waar geen helper is.

## **Taken**

Naast de door de kerkorde genoemde taken kennen we in de Dorpskerkgemeente ook de volgende activiteiten:

- financieel ondersteunen van het jeugdwerk, de ouderensociëteit, en het evangelisatiewerk. Ondersteunen van de CBB in de Rank, het project SHM en Jobhulpmaatje in de gemeente Lansingerland.
- dienstbaar zijn tijdens viering het Heilig Avondmaal (HA) zowel in de kerk als bij de viering aan huis en de HA viering in de Tuinen
- bezoek met plaatselijke kerken aan de Bleiswijkse bewoners van het woonzorgcentrum en de koffieochtend op de gesloten afdeling van de Tuinen.
- autovervoer naar en van de erediensten.
- wekelijkse bloemengroet namens de gemeente.
- contact onderhouden met de diaconie van wijkgemeente Het Anker en de Gereformeerde Kerk. We participeren in het diaconaal platform Lansingerland..
- het in het voorjaar opstellen van een financieel overzicht over het af te sluiten boekjaar in de vorm van de jaarrekening. De Algemene Kerkenraad (AK) stelt vast. In het najaar opstellen van begroting voor het volgende jaar. De AK stelt vast.

## **Bezinningsonderwerpen**

- Initiatieven ontwikkelen om ZWO projecten onder de aandacht te brengen, en gemeenteleden hierbij te betrekken, in samenwerking met de ZWO
- Meer diaconaal bezig zijn binnen Bleiswijk / gemeente Lansingerland eventueel in samenwerking met andere diaconieën.
- Publiciteit van diaconale doelen en/of ontwikkelingen.



- Jeugddiaconaat, bijv. het aanstellen van een jeugddiaken die de diaconale zaken van het jeugdwerk verzorgt.

# **Bijlage 3: Uitgebreid deelplan Kerkbeheer**

## **Inleiding**

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) is belast met de taak om de materiële voorwaarden te scheppen voor het leven en werken van onze gemeente, waarbij het gaat om geld, menskracht, gebouwen en regelgeving. Kortom, alle vermogensrechtelijke aangelegenheden.

Het college bestaat uit vijf leden, waarvan drie ouderling - kerkrentmeester en twee kerkrentmeesters. In de Algemene Kerkenraad heeft een ouderling-kerkrentmeester zitting.

Een aantal werkzaamheden van het college zijn ondergebracht bij het kerkelijk bureau; bovendien wordt een aantal taken toevertrouwd aan de koster en een aantal vrijwilligers.

## **Doelstelling**

Het vaststellen en het beheer van de stoffelijke zaken van de gemeente, zoals het onderhoud van alle gebouwen, het bijhouden van de ledenadministratie en het vertegenwoordigen van de gemeente in alle vermogensrechtelijke zaken. Daarbij werkt het college in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad in zijn geheel. Verder is het in onze gemeente van essentieel belang dat de financiële positie van onze gemeente gewaarborgd blijft en gezond is. Het college probeert in wijsheid en met Gods Zegen deze taak te vervullen.

## **Taken**

### **Algemeen**

- Het verzorgen van het algemeen personeelsbeleid en het vrijwilligersbeleid.
- De gemeente zo goed mogelijk informeren over het gevoerde of te voeren beleid. Dit vindt plaats via Kerknieuws, tijdens kerkdiensten, op gemeenteavonden, rond de actie Kerkbalans en op de website-
- Het bijhouden van ontwikkelingen op de taakgebieden van het college en het waar mogelijk stimuleren van het vrijwilligerswerk ten behoeve van de taken van het college van kerkrentmeesters.

### **Financieel**

- Het in het voorjaar opstellen van een financieel overzicht over het af te sluiten jaar in de vorm van de rekening. Deze wordt ter goedkeuring gezonden naar de wijkkerkenraad en ter vaststelling naar de algemene kerkenraad.
- Het in het najaar opstellen van een begroting voor het volgende jaar; deze wordt met de kerkenraad besproken en gezonden naar de algemene kerkenraad ter vaststelling.
- Het opstellen van meerjarenramingen voor het onderhoud van de kerk, de pastorie en de gebouwen "de Rank" en "de Uitwijk".
- Het nauwlettend volgen en bewaken van de inkomsten en uitgaven van onze gemeente.

- Het nauwlettend volgen van de uitgaven van onze gemeente.
- De exploitatie van het kerkblad en website.

## **Bezinningsonderwerpen**

### **Algemeen**

- Het in stand houden en breder uitbouwen van de goede externe contacten met de gemeente Lansingerland en met de Stichting Vrienden van de Dorpskerk.
- Samen met de Historiegroep meer bekendheid geven aan onze historisch Dorpskerk.
- Het verder stimuleren van het vrijwilligerswerk dat van essentieel belang is voor de gemeente.
- Het onderzoeken van de mogelijkheden voor betere exploitatie van "de Rank".

### **Financieel**

- Het jaarlijks sluitend krijgen van de begroting en het alert blijven op de financiële positie.
- Het voeren van een planmatig gebouwenbeheer met behulp van een 10-jarenplanning. "Subsidieregeling Instandhouding Monumenten", de "SIM-regeling" (2018-2024).

# Bijlage 4: Uitgebreid deelplan Jeugdwerk

## Inleiding

De jeugdouderling van de Dorpskerk en de jeugdouderlingen van Gereformeerde Kerk vormen samen de Jeugdraad, welke verantwoordelijk is voor het gemeenschappelijk jeugdwerk. Financieel beheer is komen te vallen onder de diaconie van de Dorpskerk (penningmeester).

De jeugdouderlingen zijn de coördinerende schakel tussen de beide kerkenraden en het jeugdwerk.

Sommige jeugdactiviteiten vallen onder de gezamenlijke verantwoordelijkheid van beide kerken, sommige vallen onder de individuele kerken.

*De jongeren zijn onderdeel van de gemeente van Christus, en bouwstenen van de kerk.*

*De christelijke gemeente heeft als taak en verlangen om deze jonge mensen te koesteren en te bewaren bij het Woord van God en dat zij Jezus Christus leren kennen.*

## Doelstellingen

We willen bij jongeren het enthousiasme voor het geloof stimuleren. De kerk moet voor de jeugd binnen en buiten de kerk aantrekkelijk, aansprekend en appellerend zijn.

Voor de aankomende jaren hebben we een aantal doelen voor ogen, welke we samen met jeugdwerkers willen bereiken:

1. Jeugdwerkers toerusten op hun taak.
  - a. Toerusten door lidmaatschap van goed 'vakblad'. Is deze er eigenlijk? Checken of er behoefte is.
  - b. In overleg met de jeugdleiders zorgen we voor toerusting.
  - c. We heten nieuwe vrijwilligers welkom, begeleiden hen bij hun taak en zwaaien aftredende vrijwilligers uit.
  - d. Overgang tussen clubs stroomlijnen (o.a. 7to8 en In de Uitwijk).
2. Informeren van jongeren en jeugdwerkers.
  - a. Stimuleren sociale media t.b.v. de verschillende clubs.
  - b. Voor de start van een nieuw (kerkelijk) seizoen een flyer verspreiden met alle activiteiten en communiceren via genoemde sociale media.
3. Verbinding tussen jongeren en ouderen stimuleren.
  - a. Organiseren van, deelname aan events, o.a. JOP meetings in de regio.
  - b. Kamp van de CJC. Oudere leiding ontmoet jongere deelnemers.
  - c. Jeugddienst of de dienst voor jong en oud.

## Activiteiten

- a. Zondagochtendcrèche
- b. Kinderkerk (incl. gezamenlijk kinderkerstfeest)

- c. CJC (incl. Clubkamp in maart/april)
- d. VakantieBijbelClub in de herfstvakantie
- e. Catechesatie FollowUp
- f. Club 'In de Uitwijk' voor 12-16-jarigen
- g. Jeugddiensten 8x per jaar (waarvan 1 jeugddienst samen met de jongeren van FollowUp georganiseerd wordt)
- h. DockSport georganiseerd door Dock3B (= missionair jeugdwerk)

## **Bezinningsonderwerpen**

- a. Inspiratieavond geloofsoopvoeding (gericht op ouders).
- b. Jeugddiensten in de ochtend We zouden het ook 'diensten voor jong en oud' kunnen noemen.
- c. Vanaf 2019: gezamenlijke avondjeugddiensten samen met de Open Hof.
- d. Samen met jongeren naar de EO-Jongerendag.
- e. Talentenworkshop organiseren. 'Wie ben ik?', 'Wat kan ik?', en een bruggetje slaan naar 'Wat zou God hierin van mij willen?'
- f. Top2000-kerkdienst(?)
- g. Alpha-cursus / Youth – Alpha organiseren.

# **Bijlage 5: Uitgebreid deelplan Missionair Werk Binnenland**

## **Inleiding**

De kerkorde van de Protestantse Kerk Nederland zet hoog in als zij schrijft over missionair werk: *"De gemeente is geroepen tot getuigenis en dienst aan hen die het Evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn".* De missionaire pet' past ons allemaal. De hele gemeente mag dus betrokken zijn bij MWB. Het MWB kan dus niet beperkt worden tot een 'kerk naar buiten' afdeling/ geleding van het gemeentewerk. Het missionaire mag het DNA van de christelijke gemeente zijn, en alle geledingen van het gemeente-zijn kleur geven. Een synoderapport van de Anglicaanse Kerk zegt het zo: *"It is not the Church of God that has a mission in the world, but the God of mission who has a Church in the world."* Missionair werk is vanaf het prille begin de kerntaak van de kerk. Ze is immers kerk van de zendende God.

In dit hoofdstuk spreken we over het missionaire werk dicht bij huis. Elders gaat het over zending buiten Nederland (= ZWO).

## **Doelstelling**

De kerkenraad, de gemeente wil groeien in "het missionair gemeente-zijn". Door de gemeente te stimuleren in getuige-zijn en missionaire activiteiten. Het toerusten van gemeenteleden om in woord en daad een levende getuige van Jezus Christus en zijn evangelie te zijn mag gelijk opgaan met het opbouwen van de gemeente die 'een stad op een berg' is en herbergzaamheid biedt aan degenen die het Evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn.

De elementen in de taakomschrijving hieronder zijn geformuleerd met het verlangen dat we persoonlijk en als gemeente zullen groeien in geloof, gemeenschap en getal. Groeien in relatie met God, relatie met elkaar in de gemeente en de relatie met de directe omgeving, dorp en samenleving.

## **Taken**

- Het voorbereiden en organiseren van vier open deur diensten door de interkerkelijke evangelisatiecommissie. (Ev cie)
- Het voorbereiden en organiseren van twee kerstnachtdiensten. Dit gebeurt door dezelfde Ev cie (= samenwerking Dorpskerkgemeente en Gereformeerde Kerk).
- Contact zoeken met alle inwoners van Bleiswijk door activiteiten als de kerstmarkt het verspreiden van uitnodigingen en lectuur (samen met andere kerken).
- Het ondersteunen van de organisatie van de gebedsweek in januari.
- Het organiseren en faciliteren van de tweewekelijkse gebedskring.
- Het ondersteunen van de organisatie van de CBB.

- Het stimuleren en coördineren van kringwerk en ander V&T-werk (evt. ondersteuning van Predikerkring, de Leeuwerikkring en evt. andere kringen).

## **Bezinningsonderwerpen**

- Een bezinningswerkgroep installeren die nadenkt over missionair (jeugd)werk.
- De werfkracht van de gemeente vergroten door het opzetten van kringwerk en V&T-werk waar gemeenteleden groeien in geloof en onderlinge liefde.
- Toerustingsmogelijkheden waar het getuigend geloofsgesprek (en andere vormen van getuigen) geoefend kan worden, aanbieden en stimuleren.
- Alpha en/of Youth Alpha of een andere basiscursus christelijk geloof opzetten.
- Het missionaire DNA stimuleren in de verschillende geledingen van de Dorpskerkgemeente en gemeente-breed.
- Onze historische kerk met haar prachtige tuin meer missionair benutten.
- Onze historische kerk met haar prachtige akoestiek meer muzikaal en missionair benutten.
- Het werven van plm. drie gemeenteleden die samen een communicatiewerkgroep vormen om interne- en externe communicatie voor haar rekening te nemen.